



*Ministero dell'istruzione e del merito*

**Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata**

**Ufficio I – Affari Generali e personale della scuola**

Piazza delle Regioni s.n.c., 85100 Potenza - Codice Ipa: m\_pi

Ai Dirigenti Scolastici  
ai Docenti, al Personale Educativo, al Personale ATA  
delle istituzioni scolastiche statali  
di ogni ordine e grado della Regione

e p.c. ai Componenti effettivi e supplenti del CUG

**OGGETTO: Comunicazione insediamento Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) per tutto il personale scolastico (dirigente, docente, educativo ed ATA) della Regione Basilicata**

Si comunica che il Comitato in oggetto, costituito con il Decreto n. 354 del 15/12/2023 dello Scrivente, allegato alla presente, si è insediato in data 23 febbraio 2024.

Nell'ambito delle competenze demandate dalle *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, di cui alla Direttiva del 4 marzo 2011, aggiornate con la successiva Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, il Comitato ha compiti **propositivi, consultivi** e di **verifica** in ordine all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni, collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

In particolare, il Comitato attende ai seguenti compiti:

- verifica dell'assenza di qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni

di lavoro, nella formazione professionale, nella promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro e nell'accesso al lavoro agile;

- verifica dei risultati delle azioni positive, dei progetti, delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- verifica degli esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo, nonché delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro e al mobbing;
- verifica delle indennità elargite, al fine di individuare eventuali differenziali retributivi tra uomini e donne.

Si informa che il Comitato pubblicherà la propria attività e le proprie deliberazioni, utilizzando un apposito spazio - attualmente in allestimento - interno al sito istituzionale dell'USR Basilicata [www.basilicata.istruzione.it](http://www.basilicata.istruzione.it), aggiornandolo periodicamente. Nelle more della piena funzionalità dello spazio interno al sito dedicato al Comitato, l'attività e le deliberazioni del CUG saranno visibili nelle news dell'home page.

Si porgono saluti.

LA DIRIGENTE  
- *Claudia DATENA* -